

Organisaation etiikka ja uudistumisen dynamiikka

”Kuinka puhua siitä, minkä näkee? Kuinka nähdä se, mistä puhutaan?”

28.5.2015 Kaapelitehdas, Helsinki

11.6.2015 Ravintola Hilikku, Oulu



Organisaatiot on totuttu ymmärtämään välineinä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tämä ymmärrys ohjaa organisaatioiden elämää kuitenkin vain pieneltä osin. Suuret organisaatiovoimat ja vaikuttajat ovat usein verhottuja ja vaikuttavat organisaatioihin, ihmisiin ja tuloksiin hyvässä ja pahassa.

Suurten organisaatiovoimien tunnistamisessa tarvitaan liikkeenjohdollisen osaamisen ohella rohkeutta ja silmää. Ajoittain emme huomaa sitä, mikä on aivan silmiemme edessä.

Ajoittain suljemme silmämme kokonaan. Kysymys on organisaation katsomisen laadusta ja kyvystä saattaa havaittu johtamistyön ja organisaation uudistumisen palvelukseen.

Tämä seminaari ja koulutuspäivä on tarkoitettu avaamaan näiden verhottujen organisaatiovoimien luonnetta ja vaikutuksia. Seminaarin taustateorianä on uusi dynaaminen organisaatioajattelu. Seminaari lähestyy suuria ja verhottuja organisaatiovoimia raikkaiden alustusten ja keskustelujen keinoin.

Ohjelma	10.00–12.00	Työn viritys ja avaus. Avaavat ja sulkevat sanat. Entisen loppu ja uuden alku. Seminaarin työidea. Harri Hyypä: ”Suuret ja verhotut organisaatiovoimat”. Kokemus piikkinä lihassa. Yhteisölliset ryytyvät. Valhe, valta ja vaikeneminen. Rakkauden ja runouden laskuoppi. Jussi Onnismaa: ”Organisaatiot ilon ja unohduksen tuottajina”. Unohdukset, sivuutukset ja tekemättä jääminen. Muistamisen etiikka. Miten organisaatio unohtaa ja muistaa?
	12.00–13.00	Lounas
	13.00–14.00	Dialogisessio: ”Toinen tieto” ja ”toiset ajatukset” organisaation ohjaajana.
	14.00–14.30	Kahvi
	14.30–15.30	Praksis-workshop: Vahingot, vitsit ja lipsahdukset etiikan palveluksessa” .
	15.30–16.00	Päätöskeskustelu. Sulkevat ja avaavat sanat.

Seminaarin ohjaajat ja alustajat

Harri Hyypä on toiminut POHTOn osastonjohtajana, työpsykologian apulaisprofessorina ja Metanoia Instituutin toiminnanjohtajana. Hänellä on pitkä kokemus organisaatioiden uudistamistyöstä ja hän on kirjoittanut yhteisöllisestä korruptiosta. Hän on Organisaatiodynamiikka FINOD ry:n ja Kokeuksen Tutkimuksen Instituutin perustajajäsen ja toimii nyt ODI:n asiamiehenä.

Jussi Onnismaa on työnohjaaja STOrY, organisaatiokonsultti FINOD, työnohjaajien kouluttaja, tietokirjailija ja ohjauksen dosentti. Hän työskentelee Kehityspiikki Consulting Oy:ssä ja on julkaissut kirjoja ja artikkeleita ohjauksesta, organisaatioista, dialogisuudesta, sosiaalisesta muistista ja ammatillisesta etiikasta. Hän on Aikuiskasvatus-lehden toimituskunnan jäsen ja Työelämän tutkimusyhdistyksen hallituksessa.

Seminaarin hinta:	150 € + ALV
Ilmoittautuminen:	info@od1.fi
Paikka:	Helsinki: Kaapelitehdas, Tallberginkatu 1 D (Kela & Watti, pohjakerros) Oulu: Ravintola Hilikku, Kasarmintie 8h
Järjestäjä:	OrganisaatioDynamiikan Instituutti ODI
Tarkemmat tiedot:	www.od1.fi/eilisen-ja-huomisen-rajalla/



ORGANISATIONAL DYNAMICS INSTITUTE